SCHADEN.NEWS







14.01.2026

IRS SETZT AUF PPG AZUBI-PROGRAMM: „BOOSTER FÜR DIE LACKIERER-AUSBILDUNG“

Die Werkstattkette IRS investiert gezielt in die Qualifikation ihres Nachwuchses: Alle Auszubildenden im Fahrzeuglackierer-Handwerk können seit kurzem am PPG-Azubiprogramm AzubiWissen Online teilnehmen. Die Online-Akademie ergänzt die klassische Ausbildung durch strukturierte, praxisnahe Lerneinheiten – abgestimmt auf alle drei Lehrjahre.

„Wir möchten die Ausbildungsqualität im Fahrzeuglackierer-Handwerk weiter steigern und setzen deshalb die PPG AzubiWissen Online Akademie ein“, erklärt Andrea Wexel, Personalleitung bei IRS Deutschland. Das Angebot richte sich bewusst an Auszubildende aller Lehrjahre.

17 THEMENBLÖCKE – PASSGENAU ÜBER DREI LEHRJAHRE

AzubiWissen ist als ausbildungsbegleitende Fortbildungsreihe konzipiert. Insgesamt 17 inhaltlich abgestimmte Themenblöcke verteilen sich über die gesamte Ausbildungszeit.

Im ersten Lehrjahr stehen Grundlagen wie Arbeitssicherheit, Werkzeuge, Anlagen und Geräte im Fokus. Das zweite Lehrjahr widmet sich Themen wie Untergründen, Lackmaterialien und Serienlackierung. Im dritten Ausbildungsjahr geht es schließlich um komplexere Inhalte wie Farbtonfindung, unterschiedliche Lackverarbeitung, Oberflächenfinish sowie die gezielte

Prüfungsvorbereitung. Die 40- bis 60-minütigen Onlineseminare finden alle zwei Monate statt – das Format lasse sich bei IRS gut in den Betriebsalltag integrieren.

„MEHRWERT FÜR BETRIEB UND AZUBIS“

Aus Sicht von IRS bringt das Programm gleich mehrere Vorteile: „AzubiWissen Online ist für uns kostenfrei, da es von unserem Lackpartner PPG (Nexa Autocolor) angeboten wird. Zudem entfallen Reise- und Übernachtungskosten, weil die Seminare online stattfinden“, betont Andrea Wexel. Besonders wichtig sei auch der geringe Zeitaufwand: „Die kurzen Lerneinheiten verursachen kaum Ausfallzeiten und lassen sich gut in den Werkstattalltag einbauen.“ Das übergeordnete Ziel sei klar definiert: „Wir wollen die Ausbildungsqualität steigern und gleichzeitig die Mitarbeiterbindung durch echte Wertschätzung fördern“, fügt die Personalleiterin von IRS Deutschland hinzu.

POSITIVE RÜCKMELDUNGEN AUS DER PRAXIS

Aktuell nehmen rund 25 Auszubildende der Werkstattgruppe aus allen drei Lehrjahren an AzubiWissen Online teil. Das Programm ist bei IRS erst im November gestartet, die ersten Rückmeldungen fallen jedoch durchweg positiv aus. Inhalte würden verständlich vermittelt, die bereitgestellten Materialien seien praxisnah und hilfreich, und die kurzen Sessions passten gut in den Arbeitsalltag. Für IRS ist das erst der Anfang: In den kommenden Wochen sollen weitere Auszubildende über das Angebot informiert und zur Teilnahme motiviert werden.

PPG: „ANTWORT AUF FACHKRÄFTEMANGEL“

Auch auf Seiten von PPG sieht man das Programm als wichtigen Baustein für die Zukunft des Handwerks. „Ursprünglich als Unterstützung während der Corona-Lockdowns angedacht, hat sich AzubiWissen Online zu einem Erfolgskonzept entwickelt“, erklärt Dirk Czub, Regional Training Manager North Europe bei PPG. „Gerade im Hinblick auf den Fachkräftemangel ist eine fundierte und hochwertige Ausbildung der jungen Menschen wichtiger denn je.“ PPG freue sich besonders darüber, engagierte Betriebe und Auszubildende langfristig begleiten zu können: „Wir möchten ihnen über die Berufsschule hinaus zusätzliches Wissen vermitteln und sie in ihrer beruflichen Entwicklung unterstützen.“

Ina Otto