



22.05.2024

AUSBILDUNG: „ICH FÜHLE MICH DURCH DAS TRAINING BESSER VORBEREITET AUF DIE PRÜFUNG“

Mit seiner Auszubildenden Offensive will das Werkstattnetz ColorMotion angehenden Fahrzeuglackierern den Einstieg in den Beruf erleichtern und zusätzliches Know-how vermitteln. Im Rahmen der Offensive starteten in diesem Jahr unter anderem spezielle Trainings zur Prüfungsvorbereitung. In drei Kursen trainieren insgesamt 20 Azubis für die bevorstehende Abschlussprüfung im Sommer.

„Die Azubi-Kurse sind für uns eine Herzensangelegenheit, denn nur wenn K&L Betriebe frühzeitig bedenken, Auszubildende intensiv zu schulen und zu motivieren, haben sie größere Chancen, sie auch langfristig an das Unternehmen zu binden. Mit den Prüfungsvorbereitungstrainings wollen wir einen zusätzlichen Beitrag leisten, den Nachwuchs unterstützen und ihnen Impulse mitgeben“, erklärt ColorMotion-Netzwerkmanagerin Antje Strohmeier die Intention.

VON ZEITMANAGEMENT ÜBER VORBEREITUNG BIS BEILACKIERUNG

Im Fokus aller drei Termine stand dabei die bestmögliche individuelle Unterstützung, wie David Baumeister erklärt. Der Deutschland-Trainer von Glasurit hat einen der drei Kurse geleitet: „Wir haben uns vorher mit den potenziellen Prüfungsthemen beschäftigt und uns inhaltlich auf diese vorbereitet. Die Herausforderung lag dabei darin, dass die Inhalte in den Bundesländern teils stark variieren.“ In dem dreitägigen Training standen deshalb neben der Untergrundvorbereitung mit Schleif- und Nass-in-Nass-Füller auch die Basislackapplikation mit Beilackierprozess sowie Zeitmanagement und Materialorganisation im Fokus.

„NÜTZT NICHTS, ÜBER FACHKRÄFTEMANGEL ZU JAMMERN. WIR MÜSSEN ETWAS TUN“

Einer der Teilnehmer in Münster war der 25-jährige Jeremy vom Lackier- und Karosseriefachbetrieb Pankel. Im Gespräch mit schaden.news erzählt er: „Das Training war super. Wir sind noch einmal den kompletten Aufbau einer Reparaturlackierung durchgegangen und musste auch einen schwierigen Farbton applizieren. So konnte jeder sehen, wo die Stärken und Schwächen liegen und wo es eventuell noch Übung braucht. Insgesamt fühle ich mich durch das Training sicherer und besser vorbereitet“. Das freut auch Prokuristin Petra Pankel, die neben Jeremy drei weitere Auszubildende zu dem Prüfungsvorbereitungskurs schickte. Sie ist selbst Mitglied im ColorMotion-Beirat und hat die Azubi-Kurse mit auf den Weg gebracht: „Es nützt nichts, über den Fachkräftemangel zu jammern. Wir müssen etwas tun. Die Ausbildung ist natürlich ein großes Invest für jedes Unternehmen, aber ohne geht es nicht. Wir versuchen unsere Azubis bestmöglich zu unterstützen, auch in Form von Trainings. Es ist wichtig, innerhalb der Lehrjahre auch mal raus aus dem eigenen Betrieb zu kommen und neue Erfahrungen zu sammeln.“

„ICH FINDE DIE INITIATIVE VON GLASURIT SUPER“

Ähnlich sieht das auch Marco Weiss, Inhaber von Weiss Lackierung in Flensburg. Als er von dem Training hörte, war für ihn sofort klar, dass er seine zwei Auszubildenden Mila und Jenny zum Kurs nach Köln schickt. „Natürlich möchte ich, dass die beiden optimal auf die Prüfung vorbereitet sind. Im laufenden Betrieb und durch den immer größer werdenden Zeitdruck kommen sie leider nicht so häufig in die Lackierkabine, wie ich es mir wünschen würde“, erklärt der Betriebsinhaber. Zudem ist die Teilnahme für ihn auch eine Form der Wertschätzung, wie er betont: „Beide leisten tolle Arbeit und werden nach der Ausbildung auch übernommen. Mit der Teilnahme wollte ich ihnen das widerspiegeln und habe mich gefreut, dass sie in den drei Tagen neue Eindrücke sammeln konnten. Das ist wichtig und deswegen finde ich es klasse, dass Glasurit das anbietet.“

WICHTIGE TIPPS FÜR DAS PRÜFUNGSGESPRÄCH

Die Auszubildende Jenny bestätigt die Worte ihres Chefs: „Das hat wirklich viel Spaß gemacht.“ Neben der praktischen Übung empfand sie aber auch die zusätzlichen Tipps rund um das Prüfungsgespräch als wertvoll. „Wir haben das Prüfungsgespräch simuliert und dabei konkrete Tipps zur Kommunikation und Körpersprache erhalten. Das war sehr hilfreich.“

Die Vorbereitung auf das Fachgespräch war in jedem der drei Kurse integriert. Geleitet wurde dieser Teil von der Kommunikationstrainerin Ricarda Scharbert. „Uns war wichtig, die Teilnehmenden nicht nur beim praktischen Teil fachlich zu unterstützen, sondern sie auch mental auf das Prüfungsgespräch vorzubereiten. Denn für viele Prüflinge stellt dieses aufgrund der hohen Aufregung noch einmal eine besondere Hürde dar“, erklärt Netzwerkmanagerin Antje Strohmeier.

WEITERE KURSE FÜR AUSZUBILDENDE

Insgesamt zeigt sich die ColorMotion-Leitung zufrieden mit den Premierenkursen rund um die Prüfungsvorbereitung: „Wir haben viel positives Feedback – sowohl von den Teilnehmenden als auch von den Betrieben – erhalten. Das bestärkt uns darin, dass diese Form der Unterstützung der richtige Weg ist, und diesen werden wir weiter gehen.“ Neben den Kursen zur Prüfungsvorbereitung werden im Rahmen der Auszubildenden Offensive auch weitere, dem jeweiligen Lehrjahr angepasste Kurse für Azubis angeboten. [Mehr Informationen dazu erhalten Interessierte auf der Website von Glasurit.](#)

Carina Hedderich